**Исследование профессиональных мотивов личности**

**Инструкция:** Прочитайте нижеперечисленные мотивы будущей профессиональной деятельности и дайте оценку их значимости для вас по пятибалльной шкале (заполните таблицу).

| **Мотивы профессиональной деятельности** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Денежный заработок. |  |  |  |  | + |
| 2. Стремление к продвижению по работе (службе). |  |  |  | + |  |
| 3. Стремление избежать критики со стороны руководства. | + |  |  |  |  |
| 4. Стремление избежать возможных наказаний или неприятностей. |  | + |  |  |  |
| 5. Потребность в достижении социального престижа и уважения со стороны других. |  | + |  |  |  |
| 6. Удовлетворение от самого процесса и результата работы (деятельности). |  |  |  |  | + |
| 7. Возможность наиболее полной самореализации именно в профессиональной деятельности. |  |  |  |  | + |

**Обработка результатов:**

Мотивационный комплекс представляет собой тип соотношения трех видов мотивации: ВМ, ВПМ, ВОМ. Показателем выраженности каждого типа мотивации будет число, заключенное в пределах от 1 до 5 (в том числе возможно и дробное).

**Внутренняя мотивация: ВМ= (6+7)/2 = (5 + 5) / 2 = 5.0;**

**Внешняя положительная мотивация: ВПМ=(1+2+5)/3 = (5 + 4 + 2) / 3 = 3.6;**

**Внешняя отрицательная мотивация: ВОМ=(3+4)/2 = (1 + 2) / 2 = 1.5.**

Удовлетворенность человека избранной профессией тем выше, чем оптимальнее у него мотивационный комплекс: высокий вес внутренней и внешней положительной мотивации и низкий – внешней отрицательной. Чем оптимальнее мотивационный комплекс, тем более активность человека мотивирована самим содержанием деятельности, стремлением достичь в ней определенных позитивных результатов, тем ниже эмоциональная нестабильность.

* **К наилучшим, оптимальным, мотивационным комплексам следует относить следующие два типа сочетаний: ВМ>ВПМ>ВОМ и ВМ=ВПМ>ВОМ;**
* **Наихудшим мотивационным комплексом является тип: ВОМ>ВПМ>ВМ**

*(при интерпретации следует учитывать не только тип мотивационного комплекса, но и то, насколько сильно один тип мотивации превосходит другой по степени выраженности).*

**ВМ (5.0) > ВПМ (3.6) > ВОМ (1.5) – оптимальная мотивация**